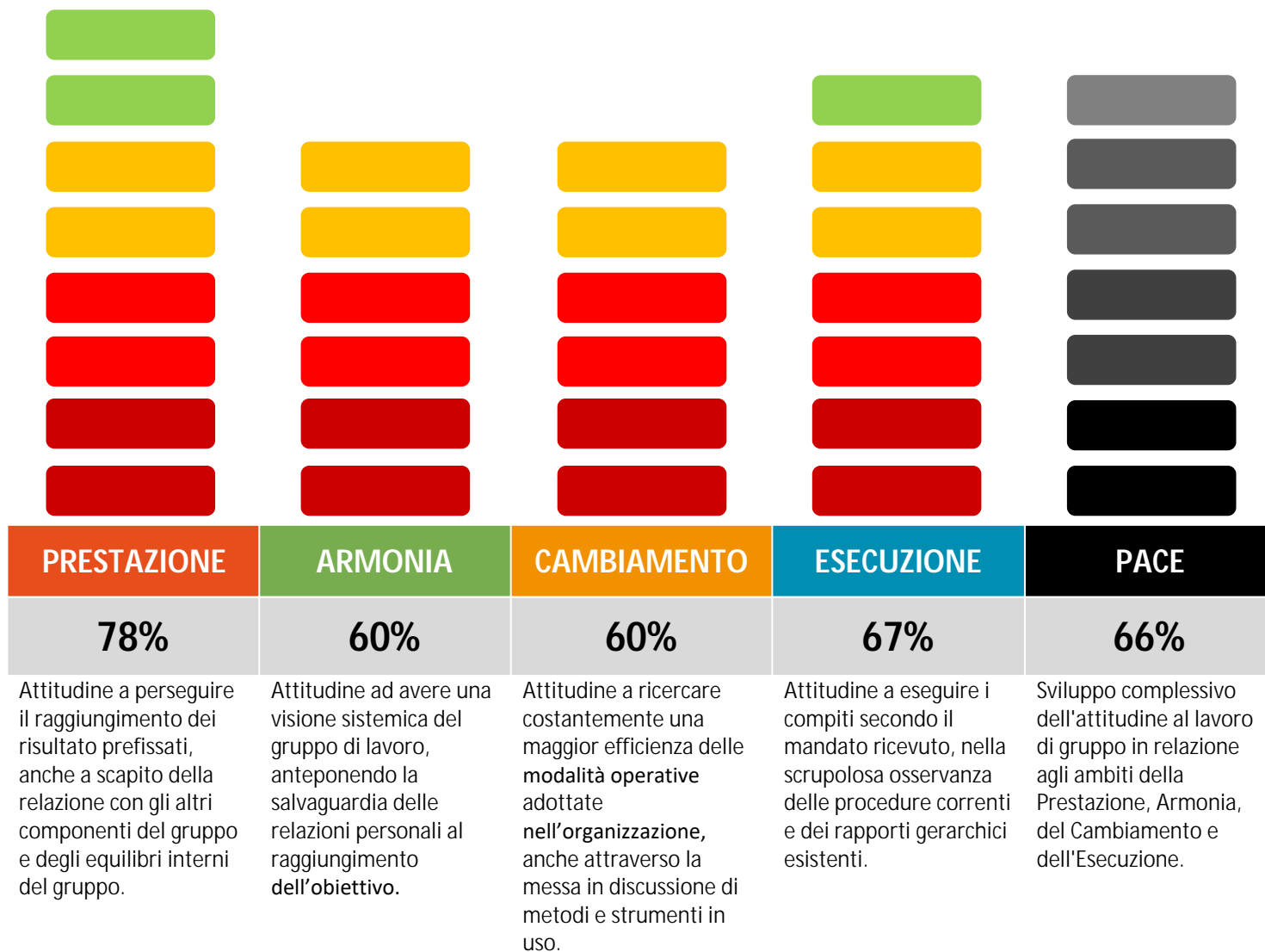


Attitudini al team working di TOMMASO FERRARA



Profilo generale

Le competenze di TOMMASO FERRARA risultano avere uno sviluppo complessivamente abbastanza elevato. Le competenze dell'area della Prestazione sono molto buone, quelle dell'area della Armonia sono buone, quelle dell'area della Cambiamento sono buone, quelle dell'area della Esecuzione sono buone.

Le competenze che risultano maggiormente sviluppate sono: Focalizzazione, Relazione, Collaborazione, Affidabilità, Ambizione . I risultati delineano un collocamento della persona nel quadrante Area dell'Efficienza, con una caratterizzazione non significativa.

Test svolto in data 21-03-2022, restituito in data 12/04/2022 15:30, assessor ALESSANDRO OBINO, percentuale di calibrazione: 22%

Dettaglio livelli registrati



Posizionamento



Tendenza alla Risolutezza: 22,5%

TOMMASO antepone il raggiungimento degli obiettivi alla conservazione degli equilibri all'interno del gruppo di lavoro.

Area di pertinenza: Area dell'Efficienza

L'area risultante viene qui spiegata senza alcuna personalizzazione relativa al valore conseguito. L'area risultante viene qui spiegata ecc.

Tendenza alla Reiterazione: 8,75%

TOMMASO antepone il rispetto di ruoli e procedure esistenti alle ricerche di opportunità di modifica.

Rilevanza: 14%

L'indice di rilevanza indica quanto sia caratterizzante il posizionamento nell'area di pertinenza su di una scala che va 0 a 100%.

NOTE

Questo non è un profilo di personalità e, pertanto, non viene data alcuna valutazione della persona in quanto tale, ma solo del suo attuale livello di attitudine relativamente agli ambiti oggetto dell'indagine. Non esistono inoltre risultati che possano essere definiti in generale buoni o cattivi, poiché ciascun ambito attitudinale è più o meno richiesto nelle diverse attività professionali, così come nelle attività quotidiane in cui ognuno di noi è impegnato. Così come la mancanza di alcune attitudini potrebbe precludere l'ottimale svolgimento di alcune attività, allo stesso modo un eccesso di attitudine potrebbe trasformarsi in frustrazione nel caso la persona debba operare in condizioni che non permettano l'utilizzo delle attitudini possedute. I dati contenuti nei report sono dati personali e sensibili della persona analizzata. L'intero documento va quindi gestito con tutte le cautele e le precauzioni proprie del vigente ordinamento di tutela dei dati personali.